

ניהול מכוון תוצאות

(Elevated Knowledge Management)

השגת מימון ותמיכת תורמים, מחייבת הוכחת יעילות ואפקטיביות. סדנת ניהול מכוון תוצאות מכשירה מנהלים לנהל את הארגון בצורה המתאימה לציפיות ולדרישות המגיעות מקרנות פילנתרופיות, משרדי ממשלה, ופדרציות וארגונים אחרים. איך להיות ארגון מוביל ולא נגרר, ארגון השולט ומנצל את כל המידע הרב הקיים לצרכיו ומטרותיו.

כיום, לא מספיק שהביצועים יהיו טובים, חייבים לשדר זאת כל הזמן. איך עושים זאת בצורה נכונה ולא מלאכותית?

המטרה: לחולל תהליך ארגוני מהיר ואפקטיבי פיתוח יכולות ארגון מידע והצגתו בהתאמה לצרכי הארגון והגורמים הממנים השונים.

הדרך (מודל EKM): סדנת מבוא, פגישות אישיות עם המנהלים, הגדרת מטרות ומדדי תוצאה לתכניות/תחומים לפי המודל הלוגי, סדנה מתקדמת, בניית כלי בקרה, מעקב והערכה (כולל SROI), ניהול קשר עם גופים מעריכים, הצגת מידע, ליווי באיסוף המידע וניתוחו על לכתובת דו"ח/מצגת תוצאות.

הגדרת צרכים ומטרות (הוכחת האפקטיביות ביחס לארגון ולגורמים הממנים)



ארגון מידע והטמעת יכולות פנים ארגוניות



וההישגים של הארגון

הכנת חומרים שמציגים את האפקטיביות

קצת עלינו

מכון דו-עת הוא מכון ייחודי למחקר ולייעוץ אסטרטגי בתחום עסקיות. החברתי-כלכלי בישראל, פועל משנת 2007, לחיזוק העשייה החברתית בישראל לקידום ההתמקצעות ולשיפור האפקטיביות של הגורמים הפועלים בתחום זה: קרנות פילנתרופיות, פדרציות, רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, ארגונים חברתיים וחברות.

על המרצה – ירון יבלברג – מנהל מחלקת מחקר במכון דו-עת

ירון יבלברג, מנהל מחלקת המחקר במכון דו-עת ב 10 השנים האחרונות ונציג פדרציות אטלנטה וסט. לואיס בישראל. בעל ניסיון של למעלה מ-15 שנה במחקר וייעוץ אסטרטגי וניסיון רב בהכשרת צוותים תוך התחשבות במאפיינים המיוחדים של העולם החברתי, לנוכח האתגרים שבהערכת תוצאות.

בין לקוחותינו





הקרן ע"ש רות ורובל
The Ruth Vrobel Foundation



משרד התמ"ת

